

*Texel, wie kent dit prachtige Waddeneiland niet? Snel bereikbaar en toch zo anders! En dat geldt ook voor de gemeente Texel. Texelaars zijn kritisch maar vooral betrokken. Dit betekent dat je samen met de inwoners echt iets kunt betekenen. Bovendien mag je binnen de gemeente Texel overal van zijn. Graag zelfs. Wil jij je continue ontwikkelen en dat doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent? Dan is de gemeente Texel de werkgever voor jou.*

De gemeente Texel is voor het Huis van Ontwikkeling op zoek naar een:

## Regisseur

24 - 36 uur per week

### Huis van Ontwikkeling

Het Huis van Ontwikkeling is een nieuw team binnen het Sociaal Domein en is hét loket op een andere locatie voor iedere inwoner, werkgever, ondernemer of maatschappelijke organisatie met een vraagstuk op het gebied van werken, participeren, leren en ontwikkelen. Door meer inwoners en werkgevers beter en breder te ondersteunen, kunnen er meer mensen aan het werk gaan of zich verder ontwikkelen, wat een positief effect heeft op de lokale werkgelegenheid.

Het Huis van Ontwikkeling biedt centrale toegang (één loket) tot een bredere, meer passende begeleiding en inzet van diverse instrumenten (maatwerk). Achter de schermen wordt dit aanbod door diverse in- en externe netwerkpartners gezamenlijk ingevuld. Het Huis van Ontwikkeling is open en toegankelijk en gevestigd aan de Wilhelminalaan.



### Het team

In het Huis van Ontwikkeling is een kernteam actief dat bestaat uit regisseurs die de basisdienstverlening bieden en elk een specialisme hebben. Daarnaast zijn er een werkgeversadviseur/accountmanager, een WSP-adviseur, een officemanager/host en een administratief-financieel medewerker werkzaam. Aanvullend op het kernteam is een UWV-adviseur aanwezig. Het Huis van Ontwikkeling heeft ook de coördinatie van het vrijwilligerswerk op Texel in haar takenpakket (geleverd door een externe samenwerkingspartner).

### Regie van intake tot nazorg

Als regisseur ben je de vaste contactpersoon van inwoners en werkgevers die ondersteuningsvraagstukken hebben over de thema's werken, leren, ontwikkelen of participeren. Je voert, samen met de klant, de regie op het hele proces van A (intake) tot Z (nazorg), hoe kort of hoe lang een traject ook duurt. Als regisseur vertrek je vanuit de inhoud: het vraagstuk van de klant is leidend. Jij zorgt voor een passend antwoord, een advies, een traject, een oplossing of anderszins (maatwerk) aanbod. Dat doe je achter de schermen met diverse interne collega's en externe samenwerkingspartners waar nodig.

Je houdt je voornamelijk bezig met:

- Begeleiding van, advisering/informatieverstrekking aan, coaching van inwoners op het gebied van werken, participeren en ontwikkelen. Je hebt een eigen caseload waarbij je de inwoner begeleidt van eerste contact/intake tot aan ontwikkelplan monitoring en nazorg.
- Voor een deel van de inwoners geef je uitvoering aan de doelmatigheidstaken van de Participatiewet, zoals het maken van een plan van aanpak, uitvoering, begeleiding en monitoring van intake tot nazorg. Afstemming met de interne collega's van rechtmatigheid is hierbij vanzelfsprekend.
- Betrekken van/afstemming met alle samenwerkingspartners (lokaal/regionaal) of collega's die in het aanbod richting klant iets kunnen betekenen. Als regisseur inventariseer jij wie er nodig zijn in het vraagstuk of het traject voor de inwoner en zorg je dat de benodigde instrumenten/interventies worden ingezet.

Ook ga je aan de slag met:

- Het volgen van ontwikkelingen en het vastleggen en terugkoppelen aan de opdrachtgever waar nodig.
- Zorg je voor kennisdeling en de juiste interventie. Bijvoorbeeld het inzetten/inkopen van externe trainingen zoals taalcoaching.
- Naast de basisdienstverlening heeft iedere regisseur een eigen specialisatie. Voor deze regisseur is het een pre als er affiniteit is met de specialisatie inburgering. Het ondersteunen van statushouders richting economische, maatschappelijke en sociale zelfredzaamheid.

### Dit neem je mee

Je bent open en nieuwsgierig naar wat mensen beweegt, hoe uiteenlopend hun achtergrond en gedrag ook is. Je bent creatief en vindingrijk in het leggen van verbindingen tussen lokale en regionale partners en mogelijke oplossingen en bent niet bang om buiten gebaande paden te treden. Je werkt nauw samen met de directe collega's van het Sociaal Team (Rechtmatigheid en Midoffice) en de samenwerkingspartners om tot die oplossingen te komen.

Je stelt de vraag centraal en handelt vervolgens volgens het principe van doelmatigheid. Met andere woorden; niet kijken naar de letter van de verschillende wetten, maar toepassen in overeenstemming met de (samenhangende) bedoeling van de verschillende wetten. We zoeken een professional die werkt vanuit oplossingsgerichtheid, betrokkenheid, het vraagstuk en het best passende resultaat voorop zet, een sterk moreel kompas heeft en het beste uit mensen weet te halen. Je bent daarnaast een plezierige collega in de samenwerking en een kei in communiceren. Je bent gericht op het door ontwikkelen van de kwaliteit van het Huis van Ontwikkeling; je leert van fouten en viert successen.

### Ruimte voor eigen initiatief!

HBO werk- en denkniveau is vereist, gemeentelijke ervaring met de Participatiewet of Inburgering of ervaring met re-integratie is een pré. Als nieuwe collega kun je binnen dit Huis van Ontwikkeling, samen met de collega-regisseurs, nog mede invulling geven aan deze functie.

### Arbeidsvoorwaarden

Het salaris bedraagt maximaal € 4.752,- bruto per maand (functieschaal 9) bij 36 uur per week. Afhankelijk van je opleiding en werkervaring kun je in eerste instantie in de aanloopschaal (schaal 8) worden geplaatst. Het betreft een tijdelijke functie voor 24-36 uur per week (uren in overleg) in eerste instantie t/m 31-12-2025.

Daarnaast:

*Ontvang je*

- ✓ een aanvullend individueel keuzebudget van 17,05% over je bruto maandsalaris;
- ✓ 144 uur aan wettelijk verlof en 50,4 uur aan bovenwettelijk verlof naar rato dienstverband;
- ✓ een laptop, telefoon en andere (thuiswerk)faciliteiten waar nodig;
- ✓ een goede pensioenregeling bij het Algemeen Burgerlijk Pensioenfond;
- ✓ een thuiswerkvergoeding, woonwerkvergoeding en andere fijne secundaire arbeidsvoorwaarden.
- ✓ volop mogelijkheden tot het volgen op opleiding(en) en/of cursussen.

### Meer informatie

Heb je vragen of wil je nog iets weten? Voor meer informatie over de inhoud van de functie kun je contact opnemen met Stella Vonk [svonk@texel.nl](mailto:svonk@texel.nl)

### Reacties

Wij kijken uit naar je reactie! Reageren kan tot en met 3 juli 2024. Mail je brief met motivatie en CV naar HRM adviseur Paul Beets: [hrm@texel.nl](mailto:hrm@texel.nl).