

Texel, wie kent dit prachtige Waddeneiland niet? Snel bereikbaar en toch zo anders! En dat geldt ook voor de gemeente Texel. Texelaars zijn kritisch maar vooral betrokken. Dit betekent dat je samen met de inwoners en maatschappelijke partners echt iets kunt betekenen. Bovendien mag je binnen de gemeente Texel overal van zijn. Graag zelfs. Wil jij je continu ontwikkelen en dat doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent? Dan is de gemeente Texel de werkgever voor jou.

De gemeente Texel is op zoek naar een:

Kwartiermaker Huis van Ontwikkeling (HvO)

Voor 28 uur per week

Het betreft een tijdelijke functie tot 31 december 2025

Huis van Ontwikkeling

De gemeente heeft met het Huis van Ontwikkeling een plek gecreëerd waar inwoners met al hun vragen terecht kunnen over werk, participeren of ontwikkeling in de breedste zin. De organisaties en bedrijven die zich op de arbeidsmarkt begeven doen dat nu nog vaak versnipperd; er is sprake van diverse 'loketten'. Het Huis van Ontwikkeling maakt aan die versnippering een einde door voor alle partijen op de arbeidsmarkt het aanspreekpunt te zijn.

Eén herkenbaar en toegankelijk loket waar iedereen met vraagstukken op het gebied van werk, participeren of ontwikkeling terecht kan. Daarbij is het van belang de kennis en expertise over de diversiteit aan doelgroepen (al dan niet onder de participatiewet), die nu verspreid zit bij onder andere het Sociaal Team van de gemeente, de ambtelijke staf binnen De Bolder en diverse externe partners en organisaties, te bundelen en te borgen. Herkenbare integrale samenwerking en het delen van informatie is daarbij voorwaardelijk.



In het Huis van Ontwikkeling is een kernteam actief dat bestaat uit regisseurs die de basisdienstverlening bieden en elk een specialisme hebben. Het Huis van Ontwikkeling heeft ook de coördinatie van het vrijwilligerswerk op Texel in haar takenpakket, welke geleverd wordt door onze welzijnsorganisatie Texels Welzijn.

Huidige stand van zaken

In december 2023 heeft de gemeenteraad ingestemd met de start van het Huis van Ontwikkeling voor een periode van 2 jaar vanaf 1 januari 2024. De eerste maanden is het team gestart met de inrichting van het Huis van Ontwikkeling. Dit betekent dat het team een locatie heeft gevonden waar vanuit zij de dienstverlening kunnen vormgeven. En inmiddels weten inwoners de locatie te vinden. Om te zorgen dat het team de dienstverlening verder kan uitbreiden wordt er gezocht naar een kwartiermaker.

De functie

Als kwartiermaker ben je verantwoordelijk voor om zowel intern als met netwerkpartners het Huis van Ontwikkeling door te ontwikkelen. De vormgeving en inrichting staan uitgewerkt in een eindrapportage, de implementatie is gestart en vraagt nu extra inzet op de ontwikkeling van het team zodat de basis zo snel mogelijk op orde komt. Daarnaast ben je verantwoordelijk voor het leggen van duurzame verbinding met zowel interne als externe partners.

Als kwartiermaker:

- weet je effectief mensen (in het kernteam, bij externe samenwerkingspartners) en werkprocessen te organiseren en te zorgen voor de juiste focus op de opdracht(en);
- stuur je het kernteam op een motiverende wijze aan, zorg je voor teamvorming en ben je de (ver)bindende factor voor alle belanghebbenden bij het Huis van Ontwikkeling;
- ben je omgevingsgevoelig en heb je oog voor de belangen van betrokkenen, maar stel je je onafhankelijk op. Tegelijkertijd ben je aanspreekbaar en benaderbaar voor alle betrokkenen. Je

hebt regelmatig contact met de externe samenwerkingspartners over de samenwerking en organiseert de periodieke monitoring en evaluatie van de samenwerking;

- binnen deze rol vertrek je altijd vanuit de belangen en vraagstukken van de Texelse inwoner /werkgever/ ondernemer /maatschappelijke organisatie die door de nieuwe organisatie worden bediend. Je ontvangt hierbij hiërarchisch leiding van de afdelingsmanager Sociaal Domein van de gemeente Texel.

Dit ben jij

- je hebt WO/HBO+ werk- en denkniveau en kennis van één of meer deelterreinen van de sector;
- kennis van de Participatiewet en bestaande arbeidsmarktinstrumenten;
- kennis van de sociale kaart van Texel;
- kennis van de arbeidsmarktinfrastructuur zowel lokaal als in de regio.

Je bent communicatief vaardig, en weet mensen te binden, je bent een netwerker en acteert proactief. Je hebt ervaring als kwartiermaker en/of ervaring in het begeleiden van trajecten op basis van natuurlijk gezag en bent in staat om cultuurverschillen te overbruggen. Je hebt lef, bent vindingrijk en creatief, staat stevig in je schoenen en weet maximaal resultaat te behalen.

Daarnaast:

- beschik je over een enthousiasmerende persoonlijkheid, met gevoel voor humor;
- kun je omgaan met veranderingen en die aanjagen, stimuleren en ondersteunen vanuit een centrale plek in de organisatie;
- neem je graag het initiatief, kan je de juiste prioriteiten stellen, zie je verbanden en werk je oplossings- en ontwikkelingsgericht.

Wat bieden wij?

Een interessante en uitdagende opdracht waarbij je je kwaliteiten kunt inzetten in het samenbrengen van verschillende belangen. Het betreft een tijdelijk dienstverband tot in eerste instantie tot 31 december 2025. Het salaris bedraagt maximaal € 5.725,- bruto per maand (functieschaal 11) exclusief 17,05% IKB bij 36 uur per week. Plaatsing in de aanloopschaal (schaal 10) is mogelijk. Het salaris is afhankelijk van gebleken geschiktheid, opleiding en ervaring.

Meer weten?

Voor meer informatie over de inhoud van de functie kun je contact opnemen met de waarnemend manager Sociaal Domein, Stella Vonk svonk@texel.nl of 06 117 47 827.

Reacties

We kijken uit naar reacties! Reageren is mogelijk tot maandag 21 juli. Mail je CV met motivatie naar HRM adviseur Paul Beets via hrm@texel.nl